



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



Nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Scuola 2023

Confronto con i precedenti CCNL

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org - Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA - Di.S. Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



Introduzione: la seguente tabella riporta le principali novità introdotte dalla parte normativa del nuovo [CCNL SCUOLA siglato il 14 luglio 2023](#), la cui parte economica era stata già pattuita il 6 dicembre 2022.

Qui sono declinati gli articoli della parte normativa con i riscontri che riguardano le competenze del dirigente scolastico.

Non appena l'ipotesi contrattuale diverrà definitiva metteremo a disposizione dei Soci una tabella riepilogativa degli articoli vigenti in ordine alle specifiche materie contrattuali.

Nuovo CCNL 2023	NOTE	Confronto con i CCNL precedenti
TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI Art. 1 - Campo di applicazione e struttura del contratto; Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto; Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto collettivo nazionale di lavoro;	Nulla di rilevante	CCNL 2018: gli artt. 1 e 2 perdono efficacia mentre l'art. 3 è abrogato
TITOLO II - RELAZIONI SINDACALI Art. 4 - Obiettivi e strumenti: c. 6: alle organizzazioni sindacali sono garantite, ove ne ricorrano i presupposti, tutte le forme di accesso previste dalla disciplina legislativa in materia di trasparenza, nei limiti e con le modalità dalle stesse previste.	Maggior trasparenza	CCNL 2018: l'art. 4 è abrogato
Art. 5 - Informazione: c. 1: L'informazione è il presupposto per il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei relativi strumenti. Pertanto, essa è resa preventivamente e in forma scritta dalle amministrazioni ai soggetti sindacali aventi titolo - ovvero quelli titolari della contrattazione integrativa;	Obbligo di Informazione scritta.	CCNL 2018: l'art. 5 è abrogato

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org - Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA - Di.S. Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



<p>c. 5: Sono altresì oggetto di sola informazione gli atti di organizzazione degli uffici di cui all'art. 6 del d.lgs. n. 165 del 2001, ivi incluso il piano triennale dei fabbisogni di personale nonché le materie di cui all'art. 5, comma 2, del medesimo d.lgs. n. 165/2001. L'informazione di cui al presente comma deve essere resa almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti.</p>	<p>Sono aggiunte altre materie di sola informazione tra cui quelle del Dlgs 165/01 art. 5 c. 2, ossia <i>"le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici."</i></p>	
<p>Art. 6 – Confronto; Art. 7 - Organismo paritetico per l'innovazione; Art. 8 – Contrattazione collettiva integrativa; Art. 9 – Clausole di raffreddamento.</p>	<p>Nulla di rilevante</p>	<p>CCNL 2018: gli artt. 6, 7, 8 e 9 sono abrogati</p>
<p>TITOLO III - LAVORO A DISTANZA</p> <p>Art. 10 - Destinatari disciplina del Titolo III</p> <p>Capo I - LAVORO AGILE</p> <p>Art. 11 - Definizione e principi generali;</p>	<p>È riservato al personale tecnico e amministrativo.</p> <p>Richiamo alla L. 81/2017. È necessario un accordo tra le parti; il lavoratore deve assicurare e concordare:</p> <ul style="list-style-type: none">• la protezione dei dati trattati;• i luoghi dove effettua la prestazione;• condizioni minime di tutela di salute e sicurezza. <p>Al lavoratore è consegnata l'informativa di cui all'art. 22 della L. 81/2017;</p> <p>È concedibile ai lavoratori a TI e a TD;</p>	

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA - Di.S. Conf.
 ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
 DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
 CONFEDERATI CODIRP



<p>Art. 12 – Accesso al lavoro agile;</p> <p>Art. 13 – Accordo individuale;</p> <p>Art. 14 - Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione;</p> <p>Art. 15 – Formazione</p>	<p>il Ds è tenuto ad individuare (contrattazione) le prestazioni concedibili in lavoro agile.</p> <p>Declinazione dei contenuti essenziali dell'accordo.</p> <p>Definizione delle:</p> <ul style="list-style-type: none"> • fascia di contattabilità; • fascia di inoperabilità; • diritto alla disconnessione. <p>Il ds, nell'ambito del Piano di formazione, prevede misure di accompagnamento per il lavoro agile.</p>	
<p>Capo II – ALTRE FORME DI LAVORO A DISTANZA</p> <p>Art. 16 – Lavoro da remoto.</p>	<p>Sostanzialmente è il lavoro agile con vincoli di tempo e con strumentazione concessa dal Ds.</p>	
<p style="text-align: center;">TITOLO IV – DISPOSIZIONI PARTICOLARI</p> <p>Art. 17 – Congedi per le donne vittime di violenza.</p>	<p>Il c. 6 prevede massima flessibilità per la trasformazione del lavoro tra tempo parziale e tempo pieno</p>	<p>CCNL 2018: l'art. 18 è abrogato</p>
<p>Art. 18 – Unioni civili</p> <p>Art. 19 - Differenziazione dei trattamenti economici individuali</p> <p>Art. 20 - Misure per disincentivare elevati tassi di assenza del personale</p>	<p style="text-align: center;">Nulla di rilevante</p>	<p>CCNL 2018: gli artt. 19, 20, 21 sono abrogati</p>
<p>Art. 21 – Transizione di genere</p>	<p>Introduzione dell'Accordo di riservatezza confidenziale per l'identità alias di cui alla Legge 164/82 e ss.mm.ii..</p>	

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA - Di.S. Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



<p>TITOLO V – RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE</p> <p>Art. 22 – Destinatari; Art. 23 – Obblighi del dipendente; Art. 24 – Sanzioni disciplinari; Art. 25 – Codice disciplinare; Art. 26 - Sospensione cautelare in corso di procedimento disciplinare; Art. 27 - Sospensione cautelare in caso di procedimento penale; Art. 28 - Rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale; Art. 29 – Determinazione concordata della sanzione.</p>	<p>Il TITOLO III del vecchio CCNL 2018 (artt. dal 10 al 17) è stato traslato nel TITOLO V (artt. dal 22 al 29) dell'attuale CCNL.</p>	<p>CCNL 2018: gli artt. da 10 a 17 sono abrogati</p>
<p>SEZIONE SCUOLA TITOLO I –RELAZIONI SINDACALI</p> <p>Art. 30 - Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali: c2) determinazione dei compensi del Fondo MOF; c3) determinazione dei compensi accessori; c4) valorizzazione di tutto il personale, docente e ATA; c5) criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.; c10) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale; c11) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023; c5) contrattazione prevista dal Protocollo d'intesa del 2/12/2020 per i servizi essenziali in caso di sciopero; c6) e segg.: rideterminazione delle materie oggetto di confronto e informazione.</p>	<p>Modifiche alla contrattazione integrativa a livello nazionale, e a livello di istituzione scolastica: devono essere contrattati anche la determinazione dei compensi di cui venivano contrattati soli i criteri di attribuzione.</p> <p>Docenti tutor e orientatori</p>	<p>CCNL 2018: l'art. 22 è abrogato</p>

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA - Di.S. Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



Art. 31 – Assemblee sindacali	Le disposizioni ivi contenute si applicano anche ai lavoratori agili e da remoto	CCNL 2018: l'art. 23 è abrogato
TITOLO II -DISPOSIZIONI GENERALI		
Art. 32 – Comunità educante e democratica;		CCNL 2018: l'art. 24 è abrogato
Art. 33 – Categorie professionali: • personale docente: a) i docenti della scuola dell'infanzia; b) i docenti della scuola primaria; c) i docenti della scuola secondaria di 1° grado; d) gli insegnanti tecnico-pratici e i docenti della scuola secondaria di 2° grado; e) il personale educativo dei convitti e degli educandati femminili.	È sancita la categoria professionale del personale docente (con le relative sottocategorie)	CCNL 2018: l'art. 25 è abrogato. CCNL 2007: i cc. 1, 2 e 3 dell'art. 44 sono abrogati.
Art. 34 – Congedi dei genitori: c. 8) Fermo restando quanto previsto dall'art. 42/bis del d.lgs n. 151 del 2001, i lavoratori cui si applicano gli istituti disciplinati dal citato d.lgs. n. 151 del 2001 è garantita la partecipazione alle procedure di mobilità volte al ricongiungimento con il figlio di età inferiore a 12 anni o, nei casi dei caregivers previsti dall'art. 42 del medesimo decreto, con la persona con disabilità da assistere. Analoga disciplina si applica per il personale indicato all'art. 21 della legge 104/1992.	Garanzie aggiuntive in caso di mobilità e assistenza ai disabili nel ipotesi di caregivers.	CCNL 2007: l'art. 12 è abrogato
Art. 35 - Ferie, permessi ed assenze del personale assunto a tempo determinato: c. 12) Il personale docente, educativo ed ATA assunto con contratto a tempo determinato per l'intero anno scolastico (31 agosto) o fino al termine delle attività didattiche (30 giugno) ha diritto, a domanda, a tre giorni di permesso retribuito nell'anno scolastico, [...]. Per il personale ATA tali permessi possono anche essere fruiti ad ore, [...].	Concessione dei tre giorni di permesso retribuito anche al personale a TD.	CCNL 2007: l'art. 19 è abrogato
Art. 36 – Formazione c. 2) è promossa una formazione organica previa contrattazione collettiva integrativa (di cui all'art. 30 c. 4 lett. a3); c. 4) la formazione è un diritto dovere; c. 5) la formazione avviene “durante l'orario di servizio e fuori dell'orario di insegnamento”;	Declinazione più puntuale delle varie tipologie di formazione.	CCNL 2007: gli artt. 63 e 64 sono abrogati

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



c.7) superate le ore destinate alle attività funzionali all'insegnamento, la formazione è remunerata con compensi stabiliti in contrattazione.		
Art. 37 – Diritto allo studio	Nulla di rilevante	
Art. 38 – Ferie <ul style="list-style-type: none"> L'art. 13, comma 14 del CCNL 29/11/2007, è così sostituito: "14. Il periodo di ferie non è riducibile per assenze per malattia, per assenze parzialmente retribuite o per sciopero, anche se tali assenze si siano protratte per l'intero anno scolastico" L'art. 13, comma 15 del CCNL 29/11/2007, è così sostituito: "15. Le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative." 	Alcune specificazioni per le ferie	CCNL 2018: l'art. 41 è abrogato; CCNL 2017 sono sostituiti i cc. 14 e 15 dell'art. 13.
TITOLO III - I DOCENTI CAPO I - NORME GENERALI Art. 39 - Contratto individuale di lavoro Art. 40 – Funzione docente Art. 41 - Realizzazione del PTOF mediante l'organico dell'autonomia Art. 42 – Profilo professionale docente Art. 43 – Attività dei docenti	Nulla di rilevante Nulla di rilevante Nulla di rilevante Nulla di rilevante Nulla di rilevante	CCNL 2007: gli artt. 25, 26, 27, 28 sono abrogati CCNL 2018: gli artt. 26, 27, 28 e il c.1 dell'art. 41 sono abrogati
Art. 44 – Attività funzionali all'insegnamento	c. 4) è ribadita la possibilità di usare le ore funzionali per le attività di formazione; c. 6) è possibile effettuare a distanza: <ul style="list-style-type: none"> le ore di programmazione per la scuola primaria; le attività collegiali non deliberative. 	CCNL 2007: l'art. 29 è abrogato
Art. 45 – Attività aggiuntive e ore eccedenti Art. 46 – Ricerca e innovazione	Nulla di rilevante	CCNL 2007: gli artt. 30, 31 sono abrogati
Art. 47 - Contratti a tempo determinato per il personale in servizio	Introdotte alcune specificazioni	CCNL 2007: l'art. 36 è abrogato
Art. 48 - Responsabilità disciplinare per il personale docente ed educativo	La disciplina è rinviata ad una specifica sessione negoziale	CCNL 2018: l'art. 29 è abrogato



DIRIGENTISCUOLA - Di.S. Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



	da concludersi entro luglio 2024.	
TITOLO IV - IPERSONALE ATA CAPO I - ORIENTAMENTO PROFESSIONALE	Introdotti percorsi per la crescita professionale	
Art. 49 - Obiettivi e finalità		
Art. 50 - Classificazione: <ul style="list-style-type: none">• Area dei collaboratori;• Area degli operatori;• Area degli assistenti;• Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.	VEDASI L'ALL. A AL CONTRATTO	
Art. 51 - Posizioni stipendiali; Art. 52 - Posizioni economiche; Art. 53 - Mobilità professionale all'interno delle aree.	Nulla di rilevante	
Art. 54 - Incarichi specifici al personale ATA: <i>c. 4) "Tra le risorse destinate al conferimento di incarichi di cui al comma 2 rientrano quelle di cui all'art. 40, comma 1, lett. d) del CCNL 19/04/2018. Esse saranno finalizzate in particolare per l'Area dei Collaboratori per remunerare gli incarichi correlati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza agli alunni - ivi compresi quelli della scuola dell'infanzia e quelli con disabilità - e al primo soccorso. Lo specifico incarico di cui al presente comma è retribuito con un'indennità il cui valore varia sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa nazionale tenendo conto del numero di studenti assistiti e delle peculiarità delle attività da svolgere."</i>	Il Ds, sentito il DSGA, può affidare incarichi "della durata di un anno scolastico di natura organizzativa o di responsabilità che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti che comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa"	
Art. 55 - Incarichi di elevata qualificazione; Art. 56 - Trattamento economico; Art. 57 - sostituzione del DSGA; Art. 58 - Progressioni tra le aree; Art. 59 - Norme di prima applicazione; Art. 60 - Abrogazioni.	Il DSGA avrà un incarico triennale di Elevata qualificazione (EQ); risulterà più agevole la sostituzione del DSGA con personale già in servizio a scuola; Progressioni ai sensi dell'art. 52 c. 1 bis del 165/01.	CCNL 2007 gli artt. da 46 a 50 e 79 sono abrogati limitatamente al personale ATA. Sono inoltre abrogate tutte le eventuali ulteriori norme relative all'ordinamento professionale contenute nei precedenti CCNL fatto

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org - Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA - Di.S. Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



		salvo quelle espressamente richiamate nel presente CCNL.
CAPO II – RAPPORTO DI LAVORO Art. 61 – Contratto individuale di lavoro	Nulla di rilevante	CCNL 2007: i cc. da 4 a 8 dell'art. 44 sono abrogati; CCNL 2018: il c.1 dell'art. 41 è abrogato
Art. 62 – Periodo di prova.	c. 1) lett. c) il periodo di prova per le funzioni ad Elevata qualificazione è di 6 mesi	CCNL 2018: l'art. 30 è abrogato
Art. 63 – Orario di lavoro; Art. 64 – Orario flessibile; Art. 65 – Orario plurisettimanale; Art. 66 – Turnazioni.	Nulla di rilevante	CCNL 2007: i cc. 1, 2, 3 dell'art. 53 sono abrogati; CCNL 2018: il c.3 dell'art. 41 è abrogato
Art. 67 - Permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari; Art. 68 - Permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge; Art. 69 - Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici.	Nulla di rilevante	CCNL 2007: i cc. 2, 6, 7 dell'art. 15 sono abrogati; CCNL 2018: gli artt. 31, 32, 33 sono abrogati
Art. 70 - Contratti a tempo determinato per il personale ATA in servizio.	Sintetico riordino della disciplina con l'introduzione delle aree	CCNL 2007: l'art. 59 è abrogato

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>