



DIRIGENTISCUOLA - Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



FOGGIA 11 GENNAIO 2025

Direzione generale per il personale scolastico
Ufficio II - Dirigenti scolastici

dgper.ufficio2@istruzione.it

OGGETTO: Trasmissione proposte di integrazione e/o modifica alla proposta sul Lavoro Agile

- Facendo seguito a quanto già comunicato in sede di confronto avviato da codesta Amministrazione in data 9/01/2025 sui “Criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile per i dirigenti delle istituzioni scolastiche ed educative (art. 5, co.3, lett. h), CCNL area IR 2019-2021,
- Assodato che il lavoro agile come espressamente previsto dalla Legge n. 81/2017 è una delle possibili modalità di effettuazione della prestazione lavorativa avente la precisa finalità di conseguire il miglioramento dei servizi pubblici e l’innovazione organizzativa garantendo, al contempo, l’equilibrio tra tempi di vita e di lavoro;
- Al fine di dare piena attuazione al dettato normativo, realizzare le previsioni del CCNL – Area IR 2019/21 ed apportare innovazioni organizzative garanti dell’efficacia professionale, rispettosi dei tempi di vita e lavoro dei dirigenti scolastici,

DIRIGENTISCUOLA

propone le seguenti modifiche/integrazioni alla proposta dell’Amministrazione:

A - Destinatari e requisiti d’accesso

La prestazione lavorativa in modalità agile può essere resa, su base consensuale e volontaria (articolo 11, comma 4, del CCNL di Area istruzione e Ricerca 2019-2021), **da tutti i dirigenti scolastici che ne facciano precisa richiesta, compresi coloro che si trovano al primo anno di servizio e non hanno ancora concluso il periodo di formazione e prova.** Il lavoro agile, come espressamente previsto dalla normativa vigente e ripreso dalla norma pattizia, infatti, non comporta penalizzazioni né limitazioni per coloro che se ne avvalgono. Non

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



consentirlo ai neo – immessi, nei fatti, si concretizza in una penalizzazione non giustificata, oltre che contraddittoria.

B - Attività che possono svolgersi da remoto

Le attività da svolgere in modalità agile sono contenute nell'accordo individuale siglato con l'USR di riferimento e sono concordate con il dirigente scolastico interessato. **Nessuna discrezionalità unilaterale da parte dell'USR avrebbe cittadinanza in quanto tradirebbe a monte il presupposto e la finalità stessa prevista dalla Legge 81/2017 ossia quella di conciliare i tempi di vita e di lavoro ferma restando l'efficacia organizzativa.**

Non si ritiene utile, inoltre, esplicitare nel dettaglio le attività da svolgere in modalità agile. È sufficiente specificare che dalla modalità di lavoro agile sono escluse tutte quelle azioni ed attività che richiedono la presenza, con particolare riferimento a scrutini, esami conclusivi dei percorsi scolastici. Considerato che la modalità di lavoro agile non è quella prevalente e/o esclusiva, infatti, va da sé che il dirigente scolastico, nel pieno esercizio delle sue prerogative dirigenziali, si organizza funzionalmente.

C- Durata dell'accordo e modalità di svolgimento

Non si comprende il senso di un primo accordo a termine purché non inferiore a 6 mesi. **Si ritiene più funzionale porre come limite la durata dell'incarico individuale, ferma restando la possibilità di recedere come espressamente indicato nella proposta di codesta Amministrazione.**

Per quanto concerne invece i giorni da autorizzare in modalità agile si chiede:

- **di non porre il limite di 4 giornate mensili**, limite che peraltro non è rinvenibile in nessuno degli accordi già siglati con altre Amministrazioni pubbliche.

- che le giornate siano pari ad **8 mensili ossia almeno 2 giorni a settimana**, elevabili a 10 mensili nei casi in cui il dirigente sia in servizio fuori regione, che abbiano situazioni particolari (vedi 104 personale/per assistenza, fragilità certificate dal medico, assistenza e cura a figli minori, cure mediche continuative non ricomprese nei benefici della Legge 104/92....) come già stabilito per le funzioni centrali.

Per quanto riguarda i giorni della settimana, devono essere lasciati alla libera determinazione del dirigente fermo restando il limite di due o tre se la settimana di lavoro è articolata su 6 giorni.

D- Fasce di contattabilità e tempi di riposo

Va assolutamente cassata la parte del documento che recita “ Il dirigente scolastico è sempre contattabile ed ha ordinariamente diritto alla disconnessione dalle ore 20 alle ore 7 (mattino successivo), salvo in caso di emergenze non preventivabili. **Una simile affermazione sarebbe**

Sede Legale, operativa e amministrativa: Viale Luigi Pinto n. 87 - 71122 FOGGIA

TELEF/FAX 0881748615 - C.F. 94086870717

Mail: dirigentiscuola@libero.it - info@dirigentiscuola.org

PEC: dirigentiscuola@pec.it - Sito: www.dirigentiscuola.org – Canale Telegram: <https://t.me/DirigentiScuola>



DIRIGENTISCUOLA- Di.S.Conf.
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE-SINDACALE
DIRIGENTI AREA ISTRUZIONE E RICERCA
CONFEDERATI CODIRP



oltremodo penalizzante per il dirigente che in teoria dovrebbe essere disponibile anche per 12 ore di seguito.

Devono essere indicate, invece, **come contattabilità un massimo di 6 ore giornaliere** che il dirigente può articolare in autonomia secondo le esigenze del contesto in cui opera in orario antimeridiano e/o pomeridiano.

In sintesi, il lavoro agile, considerata l'alta percentualità di dirigenti a rischio di burnout, potrebbe rappresentare un mezzo per attenuare lo stress da lavoro correlato e contribuire al benessere personale, aumentando di conseguenza i livelli di efficacia ed efficienza lavorativa.

Il Presidente Nazionale

(**Attilio Fratta**)